



Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт переподготовки и повышения квалификации»
ЧОУ ДПО «ИППК»

СОГЛАСОВАНО

Положение рассмотрено на заседании
педагогического совета ЧОУ ДПО
«ИППК» и рекомендовано к утверждению
Протокол № 11 от 01 сентября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ЧОУ ДПО «ИППК»

от « 01 » сентября 2024 г. № 11
_____Сергеевой С.А.

**Положение о мерах социальной поддержки
в ЧОУ ДПО «ИППК»**



1. Общие положения

1.1. Настоящий локальный нормативный акт «Положение о мерах социальной поддержки в ЧОУ ДПО «ИППК»» (далее – положение) определяет виды, основания, порядок предоставления и размеры мер социальной поддержки слушателей в ЧОУ ДПО «ИППК» (далее – организация), осуществляющим образовательную деятельность в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности №6958 от 16.09.2019 г., выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями и на основании следующих документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ-273);
- Устава ЧОУ ДПО «ИППК» и локальных нормативных актов ЧОУ ДПО «ИППК».

2. Основные положения

2.1. Обучающимся ЧОУ ДПО «ИППК» в соответствии со ст.34 ФЗ-273 предоставляются следующие меры социальной поддержки и стимулирования:

- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами ЧОУ ДПО «ИППК» в порядке, установленном согласно Положению о доступе к информационным ресурсам и материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности педагогических работников и обучающихся в ЧОУ ДПО «ИППК», Положению о библиотеке ЧОУ ДПО «ИППК»;
- при наличии возможности и на усмотрение директора ЧОУ ДПО «ИППК» предоставление по запросу обучающегося учебного материала по дополнительной профессиональной программе в печатном виде;



— при наличии возможности и на усмотрение директора ЧОУ ДПО «ИППК» предоставление скидок (размер которых определяется директором ЧОУ ДПО «ИППК» в каждом конкретном случае) на обучение следующим категориям граждан: многодетным семьям с тремя и более детьми, пенсионерам, получившим право на трудовую пенсию;

— предоставление скидок на обучение работникам ЧОУ ДПО «ИППК» в размере 100 %, при условии работы в ЧОУ ДПО «ИППК» не менее 12 месяцев.

2.2. Предоставление мер социальной поддержки обучающимся осуществляется на основе приказа директора ЧОУ ДПО «ИППК».

2.3. Для обучающихся ЧОУ ДПО «ИППК» предусмотрены и иные меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами ЧОУ ДПО «ИППК», в том числе:

— оказание первой помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;

— пропаганда и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;

— профилактика и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и других одурманивающих веществ;

— обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в ЧОУ ДПО «ИППК»;

— профилактика несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в ЧОУ ДПО «ИППК».



3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение вводится в действие приказом директора ЧОУ ДПО «ИППК» и действует до отмены соответствующего приказа.

3.2. Решение об изменении, дополнении или отмене данного положения принимает директор ЧОУ ДПО «ИППК» в установленном порядке. Изменения отражаются в Листе регистрации изменений к данному положению.

3.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных в локальном нормативном акте организации, работники организации несут ответственность в соответствии с Уставом ЧОУ ДПО «ИППК», ТК РФ, ГК РФ и иными нормативными правовыми актами.

3.4. Локальный нормативный акт организации действует только в пределах организации и не может регулировать отношения, складывающиеся вне организации.

