



Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт переподготовки и повышения квалификации»
ЧОУ ДПО «ИПК»

СОГЛАСОВАНО

Положение рассмотрено на заседании
педагогического совета ЧОУ ДПО
«ИПК» и рекомендовано к утверждению
Протокол № 11 от 01 сентября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ЧОУ ДПО «ИПК»

от « 01 » сентября 2024 г. № 11
_____Сергеевой С.А.

**Положение о соотношении учебной
(преподавательской) и другой
педагогической работы в пределах
рабочей недели и (или) учебного года в
ЧОУ ДПО «ИПК»**



1. Общие положения

1.1. Настоящий локальный нормативный акт «Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и (или) учебного года в ЧОУ ДПО «ИППК»» (далее – положение) регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника в ЧОУ ДПО «ИППК» (далее – организация), осуществляющим образовательную деятельность в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности №6958 от 16.09.2019 г., выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями и на основании следующих документов:

— Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

— Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

— Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;

— Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

— Устава ЧОУ ДПО «ИППК» и локальных нормативных актов ЧОУ ДПО «ИППК».



2. Основные положения

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка работников в ЧОУ ДПО «ИППК», трудовым договором и должностной инструкцией, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

— объема фактической учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, определяемого в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601;

— времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности, иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе индивидуальной работы со слушателями, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методической, подготовительной, организационной и иных мероприятий, проводимых со слушателями;

— времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора;

— времени, необходимого на повышение квалификации.

2.2. Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников организации, работающих на условиях трудового договора.

2.3. Структура рабочего времени педагогических работников:

2.3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается исходя из сокращенной



продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, педагогов-организаторов, мастеров производственного обучения, методистов и старших методистов.

2.3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.3.3. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, устанавливаемых по должностям профессорско-преподавательского состава. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для слушателей. При этом количеству часов учебной соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия преподавателя сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.3.4. При составлении расписания работы преподавателей перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются.

2.3.5. При составлении расписаний учебных занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени преподавателей с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные



перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для слушателей, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.3.6. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника и с учетом того, что на каждые 45 минут преподавательской работы приходится 15 минут другой работы. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601.

2.3.7. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых организация осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к учебным занятиям.

2.3.8. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для слушателей по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников организации. В период отмены учебных занятий в отдельных учебных группах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников на основании приказа директора ЧОУ ДПО «ИПК».

2.3.9. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам.



2.4. Для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяется другая педагогическая работа, не входящая в учебную (преподавательскую):

2.4.1. Другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная работа.

2.4.2. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка работников в ЧОУ ДПО «ИППК», тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т. ч. личными планами педагогического работника, и включает:

— выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического совета, консультаций, организацию и проведение методической работы;

— выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом по реализации приоритетных направлений программы развития организации;

— осуществление инновационной деятельности;

— работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий, в образовательный процесс.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников в организации определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6. Учет учебной (педагогической) и другой педагогической работы, проводится директором ЧОУ ДПО «ИППК».



3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение вводится в действие приказом директора ЧОУ ДПО «ИППК» и действует до отмены соответствующего приказа.

3.2. Решение об изменении, дополнении или отмене данного положения принимает директор ЧОУ ДПО «ИППК» в установленном порядке. Изменения отражаются в Листе регистрации изменений к данному положению.

3.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных в локальном нормативном акте организации, работники организации несут ответственность в соответствии с Уставом ЧОУ ДПО «ИППК», ТК РФ, ГК РФ и иными нормативными правовыми актами.

3.4. Локальный нормативный акт организации действует только в пределах организации и не может регулировать отношения, складывающиеся вне организации.

